

# OFERTA PRACY

## PKP Szybka Kolej Miejska w Trójmieście Sp. z o.o.

poszukuje osoby do Wydziału Inwestycji i Rozwoju  
na stanowisko

### DS. PRZYGOTOWANIA I REALIZACJI INWESTYCJI

Proponujemy zatrudnienie na podstawie umowy o pracę lub zawarcie umowy z osobą, która prowadzi działalność gospodarczą (samozatrudnienie)

#### Zakres zadań:

- zarządzanie procesem inwestycyjnym po stronie inwestora od etapu przygotowania inwestycji aż do finalizacji projektu;
- koordynacja i nadzór nad wszystkimi etapami realizacji inwestycji, w tym: współpraca z biurami projektowymi, uczestnictwo w wyborze generalnego wykonawcy, koordynowanie umowy z wykonawcami, nadzór nad realizacją budowy, udział w komisjach odbioru;
- monitorowanie postępu prac, kontrola harmonogramów oraz budżetu inwestycji;
- współpraca z zespołem projektowym, doradcami, kancelarią prawną oraz innymi komórkami organizacyjnymi Spółki;
- raportowanie stanu realizacji projektów;
- zarządzanie ryzykiem oraz rozwiązywanie problemów związanych z realizacją inwestycji;
- prowadzenie dokumentacji inwestycji, oraz jej archiwizowanie zgodnie z zasadami przyjętymi w Spółce;
- uzgadnianie dokumentacji projektowych innych podmiotów pod kątem zgodności z założeniami inwestycyjnymi Spółki;
- poszukiwanie nowych rozwiązań technicznych, technologicznych na potrzeby kolejnych inwestycji;
- praca może odbywać się okazjonalnie w dni wolne od pracy, święta, a także w porze nocnej;
- praca w przedsiębiorstwie podlegającym obowiązkowi militaryzacji.

#### Od kandydatów oczekujemy:

- minimum 3 letnie doświadczenie na podobnym stanowisku w branży budowlanej, (preferowane w segmencie inwestycji kolejowych);
- wykształcenie wyższe techniczne (budownictwo, architektura, inżynieria lądowa lub pokrewne);
- znajomość przepisów prawa budowlanego oraz procedur administracyjnych związanych z realizacją inwestycji kolejowych;
- dobra wiedza w zakresie zarządzania procesem inwestycyjnym;
- znakomita samodyscyplina, doskonałe umiejętności organizacyjne, analityczne oraz zarządzania czasem;
- umiejętność pracy pod presją czasu oraz podejmowania decyzji;
- doskonała organizacja własnej pracy w powiązaniu z pracą całego zespołu, umiejętność organizacji pracy zespołu;
- umiejętność pracy w trybie zdalnym (hybrydowym);
- komunikatywność i łatwość nawiązywania kontaktów;

mile widziane będą:

- posiadanie uprawnień do pełnienia samodzielnych funkcji technicznych w budownictwie określonych w Prawie budowlanym,
- doświadczenie w nadzorowaniu/koordynowaniu inwestycji współfinansowanych ze środków unijnych,
- umiejętność kosztorysowania,
- znajomość branży kolejowej.

**APLIKUJ:** [rekrutacja@skm.pkp.pl](mailto:rekrutacja@skm.pkp.pl)

## Oferujemy:

- zatrudnienie na podstawie umowy o pracę, w pełnym wymiarze czasu pracy lub zawarcie umowy cywilnoprawnej o współpracy z osobą, która prowadzi działalność gospodarczą we wskazanym obszarze poprzez samozatrudnienie,
- pracę w systemie hybrydowym (praca zdalna oraz praca stacjonarna),
- przyjazną atmosferę,
- przy zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę, oferujemy również:
  - dofinansowanie do nauki i szkoleń,
  - atrakcyjne zniżki na przejazdy kolejowe dla siebie i członków rodziny,
  - prywatne pakiety medyczne oraz karnety sportowe z częściowym dofinansowaniem pracodawcy
  - możliwość korzystania ze świadczeń zakładowego funduszu świadczeń socjalnych,
  - możliwość przystąpienia do Kasy Zapomogowo - Pożyczkowej i zaciągania nieoprocentowanych pożyczek na korzystnych zasadach.

## Informacje dodatkowe:

- osoby zainteresowane ofertą prosimy o złożenie CV, w którym należy umieścić informacje, o których mowa w art. 22<sup>1</sup> § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy na adres [rekrutacja@skm.pkp.pl](mailto:rekrutacja@skm.pkp.pl) w tytule wpisując **Inwestycje**,
- termin składania ofert: **do 12 stycznia 2025 r.**,
- w przypadku udostępnienia danych, w których zawarte są szczególne kategorie danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO należy umieścić oświadczenie o treści „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych, które obejmują szczególne kategorie danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO.”,
- osoby, których oferty zostaną pozytywnie rozpatrzone, będą powiadomione o terminie rozmowy,
- osoby, których oferty zostaną rozpatrzone negatywnie, nie będą o tym informowane, a oferty zostaną komisyjnie zniszczone po zakończeniu rekrutacji,
- nadesłanych dokumentów nie zwracamy,
- zastrzegamy możliwość wcześniejszego zakończenia procesu rekrutacji lub możliwość unieważnienia naboru,
- dodatkowe informacje można uzyskać w Wydziale Kadr i Organizacji tel. (58) 721-29-29 wew. 4102,
- w Spółce obowiązuje *Procedura zgłoszeń wewnętrznych naruszeń prawa i podejmowania działań następczych*, z procedurą można zapoznać się na stronie internetowej Spółki pod adresem: <https://bip.skm.pkp.pl/c104/procedura-zgloszen-wewnetrznych-naruszen-prawa>

W przypadku **chęci uczestnictwa w kolejnych naborach prowadzonych przez PKP SKM** należy umieścić oświadczenie o treści *”Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych, w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez PKP SKM w Trójmieście Sp. z o.o. przez okres najbliższych 6 miesięcy.”*

### **Informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych:**

- 1) administratorem Państwa danych osobowych jest PKP Szybka Kolej Miejska w Trójmieście Sp. z o.o. z siedzibą w Gdyni, ul. Morska 350 A, 81-002 Gdynia;
- 2) inspektorem ochrony danych w PKP Szybka Kolej Miejska w Trójmieście Sp. z o.o. jest Pani Agnieszka Tokarska: adres e-mail daneosobowe@skm.pkp.pl tel. 58 721-29-69;
- 3) Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w art. 22<sup>1</sup> § 1 Kodeksu pracy oraz § 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28.05.1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia akt osobowych pracownika będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego (art. 6 ust. 1 lit. b RODO), natomiast inne dane, w tym dane do kontaktu, na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.  
PKP Szybka Kolej Miejska w Trójmieście Sp. z o.o. będzie przetwarzała Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników, jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

- Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO konieczna będzie Państwa zgoda na ich przetwarzanie (art. 9 ust. 2 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie;
- 4) odbiorcą Państwa danych osobowych może być firma zapewniająca wsparcie eksploatacyjne systemu informatycznego;
  - 5) Państwa dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej;
  - 6) Państwa dane osobowe zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacji.

W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą wykorzystywane przez 6 miesięcy;

- 7) mają Państwo prawo do:
  - a) prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii,
  - b) prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych,
  - c) prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych,
  - d) prawo do usunięcia danych osobowych,
  - e) prawo do wniesienia skargi do Prezesa UODO (na adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa);
- 8) podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne;
- 9) Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany oraz nie będą profilowane.